

**PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA O HOSPITAL GERAL DE
CHAPADINHA**

SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 006/2018- EMSERH DE 25 DE JULHO DE 2018

O Presidente da Empresa Maranhense de Serviços Hospitalares – EMSERH, no uso de suas atribuições legais, torna pública a realização do PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 006/2018 com a finalidade de contratação de profissionais de nível Fundamental, Médio, Técnico e Superior para exercerem suas atividades no **Hospital Geral de Chapadinha**, localizado no município de Chapadinha- MA, mediante as condições estabelecidas neste edital.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1 O processo seletivo será regido por este Edital, por seus anexos e posteriores retificações caso existam.

1.2 O processo seletivo simplificado destina-se a seleção de candidatos com vistas ao preenchimento de vagas conforme Anexo I.

1.3 O PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 006/2018 ocorrerá sob a modalidade de entrega de documentos e avaliação curricular, conforme lista anexa nas conformidades deste edital.

1.4 Os candidatos aprovados e classificados em todas as etapas propostas neste edital serão contratados pela EMPRESA MARANHENSE DE SERVIÇOS HOSPITALARES – EMSERH sob o regime jurídico da CLT (Consolidação das Leis Trabalhistas) **por prazo determinado de até 12 (doze) meses, prorrogáveis por igual período.**

1.5 Os candidatos aprovados cumprirão jornada de trabalho conforme disposto no Anexo I inerentes ao cargo.

1.6 Os candidatos aprovados ficarão sujeitos ao contrato de trabalho por experiência de até 90 (Noventa) dias podendo o contrato ser rescindido a qualquer tempo na conformidade com as disposições da CLT.

1.7 Os candidatos aprovados obrigatoriamente terão suas admissões no Hospital Regional de Chapadinha.

2. DAS INSCRIÇÕES

2.1 As inscrições deverão ser realizadas no site da EMSERH (www.emserh.ma.gov.br) no período de 26 a 27 de julho. O candidato deve informar o cargo que pretende concorrer à vaga e imprimir a ficha de inscrição do site. Esta ficha deverá ser entregue juntamente com a documentação do anexo II no **Auditório do Centro De Medicina Especializada - CEMESP** ou na **Biblioteca Municipal Oliveira Roma- Chapadinha** no período especificado abaixo sem previsão de prorrogação.

CIDADE	ENDEREÇO	PERÍODO/ HORÁRIO
SÃO LUÍS	R. Dep. João Henrique, 64 - Fatima, São Luís - MA.	30 e 31/07/2018 Das 8h30 às 11h e das 14h30min às 17h
CHAPADINHA	Biblioteca Municipal Oliveira Roma, - Rua Gustavo Barbosa, 412, Centro, Chapadinha, MA. CEP: 65500-000.	30 e 31/07/2018 Das 8h30 às 11h e das 14h30min às 17h

2.3 O candidato antes de efetuar a inscrição, deve certificar se preenche os requisitos contidos neste Edital.

2.4 O candidato assumirá total responsabilidade pelas informações prestadas no preenchimento dos dados que apresentará, arcando com as consequências de eventuais erros, omissões e declarações inexatas ou inverídicas.

2.5 As informações prestadas na ficha de inscrição são de inteira responsabilidade do candidato, cabendo à EMPRESA MARANHENSE DE SERVIÇOS HOSPITALARES – EMSERH o direito de excluir do processo seletivo aquele que preenchê-la com dados incorretos, bem como aquele que prestar informações inverídicas ainda que o fato seja constatado posteriormente, sendo que tais fatos determinarão a anulação da inscrição e dos demais atos dela decorrentes.

3. DOS REQUISITOS BÁSICOS PARA A INSCRIÇÃO

3.1 Ser Brasileiro (a) ou naturalizado (a) ou estrangeiro com visto permanente.

3.2 Possuir idade mínima de 18 anos completos na data do encerramento das inscrições.

3.3 Estar em dia com obrigações militares (para os candidatos do sexo masculino) e eleitorais.

3.4 Haver concluído a escolaridade, curso técnico e/ou graduação de acordo com as exigências da vaga a se candidatar.

3.5 Estar com situação regular nos conselhos regionais inerentes à sua classe profissional, sem pendências financeiras, se houver anuidade.

4. DO PROCESSO DE SELEÇÃO

4.1 O processo de seleção contará com a seguinte etapa:

4.1.1 **1ª ETAPA:** Inscrição presencial e experiência profissional (análise de currículo) => Nesta etapa serão analisadas as fichas cadastrais e a experiência comprovada em Carteira de Trabalho e/ou outros documentos válidos, (tais como declarações, portarias e etc.), relatada nos currículos, bem como, serão analisadas as especificações comprovadas por certificados acadêmicos e as demais documentações necessárias para contratação;

4.1.2 Serão classificados 02 (dois) candidatos por vaga. O segundo será classificado para o cadastro reserva e será convocado de acordo com a necessidade da EMSERH.

5. DOS CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

5.1 Os candidatos serão avaliados de acordo com o quadro de pontuação abaixo especificado:

CRITÉRIO I	PONTUAÇÃO POR ANO DE EXPERIÊNCIA	QUANTIDADE MÁXIMA DE COMPROVAÇÕES EM ANOS	PONTUAÇÃO MÁXIMA
TEMPO DE EXPERIÊNCIA COMPROVADA NA ÁREA E CARGO A QUE CONCORRE	10	5	50
Total de pontos – Critério I			50
TOTAL P/ APROVAÇÃO	50		

6. DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE

6.1 Os critérios de desempate para a classificação serão os seguintes:

- Primeira verificação: Candidato com maior pontuação no critério tempo de experiência;
- Segunda verificação: Candidato com maior pontuação na comprovação de títulos.

7. DO RESULTADO

7.1 O resultado da etapa, bem como a convocação final para contratação será divulgado em formato de lista, obedecendo à ordem de pontuação por cargo, no endereço eletrônico www.emserh.ma.gov.br.

7.2 É responsabilidade do candidato acompanhar e estar presente em todas as etapas em que estiver aprovado, conforme informações do edital de publicação.

7.3 O candidato que não se apresentar por qualquer motivo em qualquer uma das etapas para classificação e/ou final, estará automaticamente eliminado.

8. DA CONTRATAÇÃO

8.1 Os candidatos aprovados no Processo Seletivo Simplificado 006/2018, serão convocados a comparecer junto ao setor de Recursos Humanos da UPA Chapadinha, em data e horário a ser divulgado em edital de convocação.

8.2 Não serão admitidos candidatos com pendências de documentação. Os candidatos serão submetidos a todos os exames admissionais necessários a contratação. Não havendo impedimento na inspeção de saúde, serão informados sobre a data da contratação.

9. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

9.1 A inexatidão das informações e as irregularidades de documentação, ainda que verificadas posteriormente, eliminarão o candidato do processo seletivo anulando-se todos os atos decorrentes da inscrição.

9.2 O candidato aprovado no processo seletivo será convocado de acordo com a sua ordem de classificação.

9.3 Caso o número de aprovados ultrapasse o número de vagas ofertadas, será constituído um cadastro reserva oportunizando novas convocações de acordo com a necessidade e conveniência da EMSERH por meio de edital convocação a serem divulgados no site da EMSERH www.emserh.ma.gov.br;

9.4 As ocorrências não previstas no Edital do Processo Seletivo Simplificado 006/2018 serão resolvidas a critério exclusivo e irrecorrível da Comissão do Processo Seletivo e, em última instância administrativa, pela Assessoria Jurídica da Empresa Maranhense de Serviços Hospitalares – EMSERH.

CRONOGRAMA DE ATIVIDADES – SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 006/2018	
AÇÕES	DATA
Publicação do edital de abertura	25/07/2018
Período de inscrição	26 e 27/2018
Período de entrega da documentação e ficha de inscrição	30 e 31/07/2018
Publicação do Resultado final	02/08/2018
Realização do ASO admissional	07 a 09/08

10. DA VALIDADE DO PROCESSO

10.1 O Processo Seletivo Simplificado 006/2018 terá prazo de validade de até 01 (um) ano a contar da data de publicação do resultado final.

São Luís, 25 de julho de 2018.

VANDERLEY RAMOS DOS SANTOS
Presidente da Empresa Maranhense de Serviços Hospitalares - EMSERH

ANEXO I - QUADRO DE VAGAS DISPONÍVEIS HOSPITAL GERAL CHAPADINHA

CARGO	REQUISITO	JORNADA SEMANAL	SALÁRIO BASE	VAGAS OFERTADAS
ASSISTENTE SOCIAL	ENSINO SUPERIOR COMPLETO E EXPERIÊNCIA MÍNIMA DE 01 (UM) ANO NA ÁREA	30h	R\$ 2.371,00	03
ENFERMEIRO ESPECIALISTA EM NEFROLOGIA	ENSINO SUPERIOR COMPLETO E EXPERIÊNCIA MÍNIMA DE 01 (UM) ANO NA ÁREA	36h	R\$ 3.045,22	03
ENFERMEIRO ESPECIALISTA EM CENTRO CIRÚRGICO	ENSINO SUPERIOR COMPLETO E EXPERIÊNCIA MÍNIMA DE 01 (UM) ANO NA ÁREA	36h	R\$ 3.045,22	10
FISIOTERAPEUTA ESPECIALISTA EM UTI ADULTO	ENSINO SUPERIOR COMPLETO E EXPERIÊNCIA MÍNIMA DE 01 (UM) ANO NA ÁREA	30h	R\$ 2.371,00	06
MOTORISTA CATEGORIA D	ENSINO MÉDIO COMPLETO E EXPERIÊNCIA MÍNIMA DE 01 (UM) ANO NA ÁREA	30h	R\$ 1.300,00	05
MAQUEIRO	ENSINO FUNDAMENTAL COMPLETO	36h	R\$ 976,32	06
AUXILIAR DE ROUPARIA	ENSINO FUNDAMENTAL COMPLETO	44h	R\$ 976,32	04
AUXILIAR EM MANUTENÇÃO PREDIAL	ENSINO MÉDIO COMPLETO MAIS CURSO TÉCNICO NA ÁREA A QUE CONCORRE	44h	R\$ 1.128,60	01
AUXILIAR DE FARMÁCIA	ENSINO MÉDIO COMPLETO E EXPERIÊNCIA MÍNIMA DE 01 (UM) ANO NA ÁREA	36h	R\$ 1.000,00	05
TÉCNICO DE LABORATÓRIO	ENSINO MÉDIO COMPLETO MAIS CURSO TÉCNICO NA	36h	R\$ 1.128,60	05

	ÁREA A QUE CONCORRE			
TÉCNICO DE RADIOLOGIA	ENSINO MÉDIO COMPLETO MAIS CURSO TÉCNICO NA ÁREA A QUE CONCORRE	24h	R\$ 1.874,00	08
TOTAL DE VAGAS				56

ATRIBUIÇÕES CORRESPONDENTES AOS CARGOS

ASSISTENTE SOCIAL: Prestam serviços sociais orientando indivíduos, famílias, comunidade e instituições sobre direitos e deveres (normas, códigos e legislação), serviços e recursos sociais e programas de educação; planejam, coordenam e avaliam planos, programas e projetos sociais em diferentes áreas.

ENFERMEIRO ESPECIALISTA EM NEFROLOGIA: Prestam assistência ao paciente; planejam ações e auditam serviços de enfermagem e/ou perfusão. Os enfermeiros implementam ações para a promoção da saúde junto à comunidade. Os perfusionistas realizam procedimentos de circulação extracorpórea em hospitais. Orienta e avalia a equipe na utilização de equipamentos, materiais permanentes, roupas, solicitando manutenção e reposição quando necessário. Atende ao público e acompanhantes.

ENFERMEIRO ESPECIALISTA EM CENTRO CIRÚRGICO: Distribui e orienta as atividades para a equipe, avalia os cuidados prestados aos pacientes, coordena o atendimento em situações de emergência. Presta assistência e auxilia a equipe de enfermagem nos cuidados especiais. Orienta e avalia a equipe na utilização de equipamentos, materiais permanentes, roupas, solicitando manutenção e reposição quando necessário. Atende ao público e acompanhantes.

FISIOTERAPEUTA UTI ADULTO: Aplicam técnicas fisioterapêuticas para prevenção, readaptação e recuperação de pacientes e clientes. Atendem e avaliam as condições funcionais de pacientes e clientes utilizando protocolos e procedimentos específicos da fisioterapia e suas especialidades. Atuam na área de educação em saúde através de palestras, distribuição de materiais educativos e orientações para melhor qualidade de vida.

Desenvolvem e implementam programas de prevenção em saúde geral e do trabalho. Gerenciam serviços de saúde orientando e supervisionando recursos humanos. Exercem atividades técnico-científicas através da realização de pesquisas, trabalhos específicos, organização e participação em eventos científicos.

MOTORISTACATEGORIA D: Conduz ambulância no transporte de emergência, zelando pelos pacientes e equipe médica. Faz a transferência de pacientes com ambulância simples e UTI seguindo as rotas, assim como, a manutenção e organização do veículo. Faz transporte de pessoas ou materiais para o destino

estabelecido, com conhecimento em diversos itinerários, leis de trânsito e normas de segurança. Inspecciona as condições do veículo, analisando a parte elétrica, pneus e abastecimento.

MAQUEIRO: Encaminha e transportar pacientes para áreas solicitadas, recebe, confere e transporta exames, materiais ou equipamentos. Controla material esterilizado, mantém equipamentos limpos e organizados. Providenciam macas, cadeiras de rodas e campânulas para transporte dos pacientes.

AUXILIAR DE ROUPARIA: Recolher a roupa suja de da unidade do hospitalar em horários preestabelecidos; Verificar a classificação e identificação dos sacos de roupa, conforme o grau de sujidade e as normas estabelecidas; Executar as tarefas e técnicas utilizadas nas operações do setor (coleta, separação ou triagem, pesagem e lavagem); Fazer uso das medidas de proteção pessoal e de segurança do trabalho; Zelar pelo uso correto, manutenção e limpeza do equipamento (balança, carros de coleta, lavadoras), dos produtos e do ambiente;

AUXILIAR EM MANUTENÇÃO PREDIAL: Executam serviços de manutenção elétrica, mecânica, hidráulica, carpintaria e alvenaria, substituindo, trocando, limpando, reparando e instalando peças, componentes e equipamentos. Conservam vidros e fachadas, limpam recintos e acessórios e tratam de piscinas. Trabalham seguindo normas de segurança, higiene, qualidade e proteção ao meio ambiente.

AUXILIAR DE FARMÁCIA: Auxilia no atendimento e na organização dos medicamentos por setor, repõe medicamentos e materiais. Auxilia o farmacêutico no que for necessário, inclusive na leitura de receitas.

TÉCNICO DE LABORATÓRIO: Realiza análises físico-químicas em laboratório, prepara soluções e controla a qualidade de produtos e matéria-prima. Elabora procedimentos técnicos de análises patológicas e fluídas biológicas e verifica a adequação do material coletado. Realiza procedimento técnico dos materiais, visando assegurar os padrões de qualidade pelos serviços prestados.

TÉCNICO DE RADIOLOGIA: Prepara materiais e equipamentos para exames radiológicos, opera aparelhos médicos e odontológicos para produzir imagens e gráficos funcionais, auxiliando ao diagnóstico.

ANEXO II – RELAÇÃO DE DOCUMENTOS

Documentação exigida:

Original e Cópia (Pagina: da Foto; Cont. Sindical e Qualif. Civil e experiências profissionais)

01 (Uma) cópia do RG (Registro Geral)

01 (Uma) cópia do CPF (Cadastro Pessoal Física)

01 (Uma) cópia do Título de Eleitor e comprovante de quitação eleitoral

01 (Uma) cópia do Certificado de Reservista (somente para homens)

01 (Uma) cópia do Comprovante de Residência com CEP (últimos três meses)

01 (Uma) cópia do Comprovante de Conta Corrente com Número da Agência e Conta

(preferencialmente no Banco do Brasil, caso o candidato não possua, apresentar dados de outra Instituição Bancária)

01 (Uma) cópia do PIS ou Cartão do Cidadão

01 (Uma) cópia do Diploma ou Certificado de conclusão do ensino fundamental, médio, superior ou técnico (conforme escolaridade exigida para o cargo)

01 (Uma) cópia da Carteira do Conselho Regional (de acordo com o cargo a ser exercido)

01 (Uma) cópia do comprovante do pagamento da anuidade do Conselho Regional

01 (Uma) cópia do cartão de vacinação

01 (Uma) cópia da certidão de Nascimento ou Casamento

01 (Uma) cópia da certidão de Nascimento dos filhos menores de 14 anos

01 (Uma) cópia da declaração de frequência escolar dos filhos (entre 07 e 14 anos)

01 (Uma) cópia do cartão de vacina dos filhos menores de 14 anos

01 (Uma) cópia do RG e/ou CPF dos dependentes

Original do Atestado de Antecedentes Criminais (VIVA CIDADÃO)

02 (Duas) Fotos 3x4 (recentes)

01 (Um) Laudo Médico (para PCD - Pessoa com deficiência).

01 (Um) Currículo.

OBS1: TRAZER OS DOCUMENTOS SEPARADOS EM ORDEM, CONFORME DESCRITO ACIMA.

OBS2: NÃO SERÁ ACEITA DOCUMENTAÇÃO COM PENDÊNCIA

